У Т В Е Р Ж Д Е Н О
Постановлением Реутовского
горкома профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
№ 6 от 10 апреля 2020 года

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке и условиях оказания материальной помощи
членам Реутовской городской организации профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

I. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи **членам профсоюза** работников народного образования и науки Российской Федерации – (далее Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам образовательных учреждений города Реутов и направлено на социально-экономическую поддержку работников.

1.2. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза - из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов, перечисленных безналичным путем.

1.3. Финансовые средства, направляемые на оказание материальной помощи, расходуются на основании сметы расходов Реутовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.5. Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

II. Критерии оказания материальной помощи.

II.1. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

- юбилейной даты (50, 55, 60 и последующие круглые даты);
- тяжелое материальное положение, требующее материальных затрат;
- рождение ребенка (из средств первичных организаций);
- свадьба работника;
- на лечение членов профсоюза;
- погребение близких родственников (супруг, супруга, родители, дети);
- на погребение работника члена профсоюза;
- санаторное лечение и оздоровление работника в профсоюзных пансионатах и базах отдыха;
- пожар, стихийные бедствия, кража имущества и другие чрезвычайные обстоятельства;
- пандемия.
- материальная помощь молодым специалистам на компенсацию расходов по оплате проживания в городском общежитии;
- материальная помощь специалистам 4 и 5 года работы в образовательных учреждениях на компенсацию транспортных расходов от дома до работы.
- компенсация стоимости годовых абонементов в спортклубах (при предъявлении абонемента).

III. Условия оказания материальной помощи.

3.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он **состоит на учете в первичной профсоюзной организации не менее 3-х месяцев;**

3.2. Материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год и не должна носить регулярный характер.

3.3. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана по нескольким критериям.

IV. Порядок и размеры оказания материальной помощи.

4.1. Материальная помощь выдается строго по ходатайству первичной профсоюзной организации и (или) личному заявлению работника.

4.2. При определении размера материальной помощи учитывается: состав семьи, наличие иждивенцев, заработная плата, состояние здоровья, стаж работы, профсоюзный стаж и т.д., что должно быть указано в выписке из протокола (ходатайстве) заседания профкома учреждения образования.

4.3. Материальная помощь выдается лично члену Профсоюза или председателю профкома при наличии личного заявления работника и паспортных данных.

4.4. На погребение сотрудника, члена профсоюза, материальная помощь выдается председателю профкома первичной организации.

4.5. Настоящее Положение устанавливает следующие размеры материальной помощи:

- юбилейные даты рождения –до **3000** рублей;
- на погребение близких родственником (супруг, супруга, дети, родители) - до **4000** рублей;
- на погребение работника члена профсоюза – до **5000** рублей;
- при заболевании – до 4000 рублей (если есть выписка из стационара),

до **3000** рублей (при амбулаторном лечении);

- на санаторное лечение и оздоровление в профсоюзных пансионатах и базах отдыха (при предъявлении квитанции об оплате) - до **4000** рублей;
- по случаю пожара, кражи имущества и других стихийных бедствий – до **3000** рублей;
- свадьба работника – до **2000** рублей,
- рождение ребенка – до **5000** рублей;
- в связи с тяжелым материальным положением – до **2000** рублей (данная материальная помощь оказывается не чаще 1 раз в год).
- материальная помощь молодым специалистам на компенсацию расходов по оплате проживания в городском общежитии в размере **1000** рублей ежемесячно, при предъявлении оплаченной квитанции.
- материальная помощь специалистам 4 и 5 года работы в образовательных учреждениях на компенсацию транспортных расходов от дома до работы.
- компенсация стоимости годовых абонементов в спортклубах (при предъявлении абонемента) в размере **1000** рублей.
- в связи с пандемией до **3000** рублей

V. Перечень документов для получения материальной помощи.

5.1. Для получения материальной помощи член профсоюза обращается **с личным заявлением** в первичную профсоюзную организацию, указывая причину обращения, и представляет следующие документы:

- в случае кончины члена профсоюза и его членов семьи - копию свидетельства о смерти;
- на санаторное лечение и оздоровление в профсоюзных пансионатах и базах отдыха - копию путевки и обратный талон к путевке;
- по случаю пожара, кражи и других стихийных бедствий – документ, подтверждающий факт чрезвычайного события;

- по случаю свадьбы– копию свидетельства о браке
- рождения ребенка – копию свидетельства о рождении.

5.2. Первичная организация принимает решение об оказании и размере материальной помощи учитывая конкретную ситуацию, наличие финансовых средств и в соответствии с Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи членам Реутовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. **Протокол решения** (или выписку из решения) и вышеперечисленные документы предоставляет в горком. Документы подшиваются к расходному ордеру и работнику не возвращаются.

VI. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза Реутовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с момента утверждения и до принятия нового.

6.2. Контроль выполнения Положения принадлежит ревизионной комиссии Реутовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на заседании горкома Реутовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.3. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя Реутовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования.