

## **О возврате части страховых взносов на охрану труда.**

Главный технический инспектор труда ЦС Профсоюза **Юрий Щемелев.**

- Сейчас, когда норматив финансирования мероприятий по охране труда для бюджетных организаций не установлен, а бюджетные ассигнования в целом на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а по остаточному принципу, настало время рассмотреть все существующие источники финансирования, начиная с тех, которые установлены статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации\*, а также **другие дополнительные источники финансирования.**

**\*Статья 226 Трудового кодекса РФ**

### **Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). *(Извлечение, в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).*

**- А какие именно Вы имеете в виду?**

- В первую очередь - **финансирование мероприятий на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

Дело в том, что каждый работодатель в Российской Федерации прямо или косвенно отчисляет деньги в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Размер выплат или размер тарифа по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний зависит от класса профессионального риска вида экономической деятельности учреждения (организации, предприятия).

**- Сколько всего видов экономической деятельности существует и к какому классу профессионального риска относится такой вид экономической деятельности как образование?**

На сегодняшний день существует 32 класса по профессиональным рискам в соответствии Классификацией видов экономической деятельности (КВЭД), утвержденной приказом Минтруда от 25.12.2012г. № 625.

**Образование**, как вид экономической деятельности, относится к **I классу профессионального риска.** Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для образовательных учреждений минимальный и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных.

Если говорить проще, то на сегодняшний день **тариф взносов «по травме»** для организаций образования установлен **в размере 0,2 % от фонда оплаты труда.**

Таким образом, при фонде заработной платы образовательного учреждения в 30,0 млн. рублей страховой тариф составит 60,0 тыс. рублей

***- Какую часть финансирования можно получить из этих денег, которые перечисляются в Фонд социального страхования и на какие мероприятия они могут быть потрачены?***

- При определенных условиях можно вернуть до **20 %** сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев.

Следовательно, если фонд заработной платы образовательного учреждения составляет 30,0 млн. рублей, то страховой тариф составит 60 тысяч рублей, а 20% соответственно 12,0 тысяч рублей. Этой суммы будет достаточно для приобретения спецодежды работникам школы.

Примеры. В Томской области в 2010 году МОУ Парабельская гимназия, имея фонд заработной платы около 13,5 миллионов рублей, смогла возвратить и использовать на мероприятия по охране труда 5390 рублей.

Детский сад № 24 г. Томска, с фондом заработной платы в 4 миллиона рублей, вернул 1607 рублей, которые использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

Центр развития ребенка-детский сад № 40 возвратил 1803 рубля, которые также использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

В Томском политехническом университете (ТПУ) в 2010 году возвратили 465,0 тыс. рублей, которые израсходовали на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и опасных условиях труда (включая преподавателей, чья суммарная голосовая нагрузка в неделю составила более 20 часов). В Томском государственном университете (ТГУ) было возвращено 264,2 тыс. рублей, В Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) - 156.5тыс.рублей, за счет которых провели оздоровление сотрудников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Ежегодно Минтруд России определяет список мероприятий, на которые могут быть потрачены возвращаемые 20% средств из ФСС РФ. Как правило, это аттестация рабочих мест (с 1 января 2014 года - специальная оценка условий труда); обучение по охране труда, в том числе руководителей образовательных организаций и специалистов по охране труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза; проведение обязательных медицинских осмотров работников образования; приобретение спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

***- Теперь о самом главном. На основании каких нормативных документов и с помощью каких инструментов можно возвратить часть суммы страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний?***

- В соответствии с **приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н** "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.

### **Важно!**

В соответствии со **ст. 7 Федерального Закона от 02.12.2013 г. № 322-ФЗ** "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" страхователи (организации) с численностью работающих до 100 человек, имеют право, начиная с 2014 года, **аккумулировать объем средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за три последовательных календарных года**, предшествующие текущему финансовому году.\*

\*Действие данного Федерального Закона распространяется на правоотношения, возникшие с начала текущего календарного года.

### **Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов**

Страхователю (образовательной организации) необходимо **до 1 августа** текущего календарного года (из практики - лучше это сделать как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года (**Приложение 1**).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников (**Приложение 2**);
- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (**Приложение 3**);
- перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты (**Приложение 4**);
- справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда (**Приложение 5**).

**Заявление**

Сведения о страхователе \_\_\_\_\_  
(полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя

--	--	--	--	--	--	--	--	--

В соответствии Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н прошу разрешить финансировать в 2014\_\_ году в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтвердить обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в

Наименование филиала ГУ - НРО ФСС РФ

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2014 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на \_\_\_\_\_ листах.
2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ..

Руководитель

_____	_____	_____
наименование страхователя	подпись	Фамилия и инициалы
" ____ " _____ 20 __ г.		

М.П.

Заявление принял

_____	_____	" ____ " _____ 20 __ г.
Фамилия и инициалы	подпись	дата приема заявления

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации,  
который принял заявление

**Приложение 2**

**План  
финансирования в 201\_\_ году предупредительных мер  
по сокращению производственного травматизма  
и профессиональных заболеваний**

(наименование страхователя)

№ п/п	Наименование предупредительны х мер	Обоснование для проведения предупредительны х мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.)	Срок исполнени я	Планируемые расходы, руб.				
				всег о	в том числе по кварталам			
					I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Руководитель

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель \_\_\_\_\_  
(наименование исполнительного органа Фонда  
социального страхования Российской Федерации)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ год

М.П.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпис  
ь) (Ф.И.О.)

2

0

“ ” 1 г.

Председатель комитета (комиссии) по  
охране труда

\_\_\_\_\_  
(подпис  
ь) (Ф.И.О.)

2

0

“ ” 1 г.

“УТВЕРЖДАЮ”

Руководитель  
образовательного  
учреждения

\_\_\_\_\_  
(подпис  
ь) (Ф.И.О.)

2

0

“ ” 0 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по улучшению и оздоровлению условий труда в организации**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель  
аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

«СОГЛАСОВАНО»

“УТВЕРЖДАЮ”

Председатель профсоюзной организации

Руководитель образовательного учреждения

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

“ ” 20  
0 г.

Председатель комитета (комиссии) по охране труда

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

“ ” 20 г.

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

“ ” 20 г.

#### Приложение 4

**Перечень профессий и должностей работников учреждения (организации), которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо обеспечить в 20\_\_ году средствами индивидуальной защиты, смывающими или обезвреживающими средствами**

Профессия или должность	Наименование СИЗ	Норма выдачи на одного работающего	Всего работающих по указанной профессии или должности	Всего планируется приобрести СИЗ	Основание ( №, дата постановления Минтруда, пункт типовых отраслевых норм)
1	2	3	4	5	6
Итого	X	X			X

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель образовательного учреждения

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

2  
0  
“ ” 0 г.  
\_\_\_\_\_

Председатель комитета (комиссии) по  
охране труда

\_\_\_\_\_  
(подпис (Ф.И.О.)  
ь)

2  
0  
“ ” 0 г.  
\_\_\_\_\_

2  
0  
“ ” 0 г.  
\_\_\_\_\_

**Справка**

Специальная оценка условий труда проводится в 201\_\_ году в образовательной организации в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1) По договору № \_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. на сумму \_\_\_\_\_ рублей

(копия договора прилагается)

2) Проводится специальная оценка условий труда в 201\_\_ году \_\_\_\_\_ рабочих мест

3) Средняя стоимость одного рабочего места =

Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда \_\_\_\_\_ рабочих мест по средней (или частичной) стоимости

Руководитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)      Фамилия И.О.

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись)      Фамилия И.О.

М.П.

